

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Школа № 37 Имени Героя Советского Союза Гурвича С.И. города Ростова-на-Дону»

(МБОУ «Школа № 37»)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ «Школа № 37»

Протокол № ___ от 24.01.2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Школа № 37»

И.Н. Цыганенко

Приказ № 7 от 24.01.2024

**Положение об общем собрании (конференции) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 37 Имени Героя Советского Союза Гурвича С.И. города Ростова-на-Дону»
(МБОУ «Школа № 37»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании (конференции) работников МБОУ «Школа № 37» разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Школа № 37», и с учетом мнения профсоюзной организации.

1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников МБОУ «Школа № 37», являющегося одним из коллегиальных органов управления МБОУ «Школа № 37».

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников МБОУ «Школа № 37» (далее – Общее собрание) руководствуется ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, трудовых отношений и социальной защиты, Уставом МБОУ «Школа № 37» и настоящим Положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания (конференции) является общее руководство МБОУ «Школа № 37» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.5. Общее собрание (конференции) работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления МБОУ «Школа № 37», в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом МБОУ «Школа № 37».

2. Задачи Общего собрания

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «Школа № 37» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МБОУ «Школа № 37»;
- избрание руководителя МБОУ «Школа № 37» с последующим утверждением учредителем МБОУ «Школа № 37»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МБОУ «Школа № 37»;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МБОУ «Школа № 37»;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности МБОУ «Школа № 37»;
- помощь администрации в разработке локальных нормативных актов МБОУ «Школа № 37»;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса и работников МБОУ «Школа № 37»;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБОУ «Школа № 37», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБОУ «Школа № 37»;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции МБОУ «Школа № 37»;
- внесение предложений о поощрении работников МБОУ «Школа № 37»;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБОУ «Школа № 37» и повышению качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Общее собрание (конференция) работников МБОУ «Школа № 37»:

- обсуждает проект коллективного договора;
- рассматривает и обсуждает Программу развития МБОУ «Школа № 37»;
- рассматривает и обсуждает проект годового плана работы МБОУ «Школа № 37»;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБОУ «Школа № 37» и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в МБОУ «Школа № 37»;
- обсуждает изменения настоящего Положения МБОУ «Школа № 37»;
- обсуждает вопросы привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в целях осуществления уставной деятельности МБОУ «Школа № 37»;
- утверждает ежегодный отчет о поступлении и расходовании средств;

- рассматривает (до утверждения директором МБОУ «Школа № 37») Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты МБОУ «Школа № 37»;
- принимает решения по иным вопросам, отнесенным настоящим Уставом к компетенции общего собрания (конференции) работников МБОУ «Школа № 37»;
- иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания (конференции) входят все работники МБОУ «Школа № 37».

4.2. На заседания Общего собрания (конференции) могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием (конференцией) осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации - директор. Ведение протоколов Общего собрания (конференции) осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания (конференции) выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания (конференции):

- организует деятельность Общего собрания (конференции);
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание (конференция) МБОУ «Школа № 37» собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Внеочередное Общее собрание (конференция) работников МБОУ «Школа № 37» собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения.

4.6. Общее собрание (конференция) работников МБОУ «Школа № 37» действует постоянно, без ограничения срока его полномочий.

4.7. Общее собрание (конференция) считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБОУ «Школа № 37».

4.8. Решения Общего собрания (конференции) работников МБОУ «Школа № 37», принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех работников МБОУ «Школа № 37».

4.9. Общее собрание (конференция) работников МБОУ «Школа № 37» вправе принимать решения по вопросам, включенным в повестку соответствующего заседания, в случае, если в заседании принимают участие не менее 2/3 работников МБОУ «Школа № 37».

4.10. Решение Общего собрания (конференции) работников МБОУ «Школа № 37» принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания (конференции) работников МБОУ «Школа № 37» принимается простым большинством голосов присутствующих на Общем собрании (конференции), носит рекомендательный характер и вступает в силу с момента утверждения его приказом директором МБОУ «Школа № 37».

4.11. Решение общего собрания доводится до всех работников МБОУ «Школа № 37» не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

4.12. Решения, принятые Общим собранием (конференцией) работников МБОУ «Школа № 37», оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем Общего собрания (конференции). Возражения кого-либо из участников Общего собрания (конференции) работников МБОУ «Школа № 37» заносятся в протокол заседания Общего собрания (конференции) работников МБОУ «Школа № 37».

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание (конференция) несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, Уставу МБОУ «Школа № 37»;

- за компетентность принимаемых решений.

5.2. Права общего собрания

Участники Общего собрания (конференции) имеют право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МБОУ «Школа № 37»;

- определять представительство в суде интересов работников МБОУ «Школа № 37»;

- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. Делопроизводство Общего собрания (конференции)

6.1. Заседания Общего собрания (конференции) оформляются протоколом.

В протоколах фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7. Документация общего собрания

7.1. Протоколы заседаний Общего собрания (конференции) работников Учреждения и принимаемые решения (с приложениями).

7.2. Журнал регистрации протоколов Общего собрания (конференции) работников МБОУ «Школа № 37».

7.3. Протоколы и журнал регистрации протоколов должны быть пронумерованы, прошиты, скреплены печатью МБОУ «Школа № 37» и подписью директора МБОУ «Школа № 37».

7.4. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене директора МБОУ «Школа № 37».

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием (конференции) и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании (конференции) работников в установленном порядке.