

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Школа № 37 имени Героя Советского Союза
Гурвича С.И.»
(МБОУ «Школа № 37»)**

344058, г. Ростов-на-Дону ул. 2-я Краснодарская, 68
тел/факс: (863) 222-06-24, mail: 37_rosdon@mail.ru
ИНН\КПП 6168042178\616801001

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Школа № 37»

« 30 » сентября 2024 г..

Утверждено
Директор МБОУ «Школ № 37»

И.Н.Цыганенко
« 30 » сентября 2024 г.

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 37 имени Героя
Советского Союза Гурвича С.И.», от формальных и неформальных
санкций.**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Школа № 37 имени Героя Советского Союза Гурвича С.И.» (далее соответственно – Положение, школа) разработано на основании Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008г «О противодействии коррупции» с изменениями от 24 июня 2023 года, Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Положения о комиссии по противодействию коррупции в ОУ, а также Положения о комиссии по урегулированию споров в ОУ, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом образовательного учреждения.

2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в учреждении.

3. Термины и определения:

Работники учреждения – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения

4. защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников) от формальных и неформальных санкций.

5. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- г) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

6. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя учреждения

7. В настоящий порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.